

P R A V I L N I K

o izvajanju notranje kontrole ugotavljanja alkohola in nedovoljenih substanc na delovnem mestu

1. člen

- (1) V skladu z Zakonom o varnosti in zdravju pri delu, ter v skladu z oceno tveganja delodajalca je sprejet pravilnik o izvajanju notranje kontrole ugotavljanja alkohola in nedovoljenih substanc na delovnem mestu. Pravilnik so dolžni upoštevati vsi zaposleni. Kršitev členov omenjenega pravilnika predstavlja hudo kršitev pogodbe o zaposlitvi.

2. člen

- (1) Prihod na delovno mesto v vinjenem stanju ali pod vplivom nedovoljenih substanc, vnos ali poskus vnosa alkohola ali nedovoljenih substanc (droge,...) na delovno mesto je prepovedano.
- (2) Zaposleni ne morejo opravljati dela, če je pred nastopom dela ali med delom ugotovljeno, da so pod vplivom alkohola ali prepovedanih substanc. Stopnja alkohola v izdihanem zraku mora biti **0,00**‰.

3. člen

- (1) Če nadrejena oseba posumi, da je delavec pod vplivom alkohola, odredi preizkus alkoholiziranosti.
- (2) Preizkus alkoholiziranosti opravi pristojna in registrirana organizacija ali oseba po predpisanem protokolu.
- (3) Preizkus jemanja nedovoljenih substanc opravi zdravnik.

4. člen

- (1) Delavec, za katerega je odrejen preizkus, se odstrani z delovnega mesta in se mu do prihoda pooblaščenice organizacije odredi delovni prostor, kjer ni nevarnosti, da bi se poškodoval ali poškodoval druge.

5. člen

- (1) Organizacija, ki je opravila preizkus alkoholiziranosti, izpolni zapisnik, ki ga podpiše delavec in nadrejena oseba, ki mora biti v času preizkusa prisotna.

6. člen

- (1) Če delavec odkloni preizkus, se šteje, da je s tem priznal, da je pod vplivom alkohola ali pod vplivom nedovoljenih substanc. Delavec lahko na svoje stroške v pristojni zdravstveni ustanovi zahteva odvzem in analizo telesnih tekočin na prisotnost alkohola ali drugih prepovedanih substanc.

7. člen

- (1) V primeru, da delavec odkloni vsakršno preverjanje alkoholiziranosti ali prepovedanih substanc, se o tem napravi zapisnik in pomeni odklonitev hudo kršitev pogodbe o zaposlitvi. Takšnega delavca je potrebno odstraniti z dela in mu prepovedati nadaljnje delo.

8. člen

- (1) Če se s preizkusom ugotovi alkoholiziranost ali vpliv prepovedanih substanc, je potrebno delavca odstraniti z dela. V primeri odvzema vozniškega dovoljenja, ki je pogoj za opravljanje dela, in če je bil odvzem opravljen zaradi vinjenosti izven delovnega časa, se lahko delavca razporedi na drugo delo, če za to obstaja možnost pri delodajalcu. V nasprotnem primeru se mu odpove pogodba o zaposlitvi iz razloga nesposobnosti.

9. člen

- (1) Nadrejena oseba lahko odredi preizkus alkoholiziranosti in jemanja prepovedanih substanc pred začetkom delovnega časa, ali kadarkoli med delovnim časom. Obvezno pa se odredi preizkus, če delavec kaže znake vinjenosti ali znake uživanja prepovedanih substanc.

10. člen

- (1) Kontrolo uživanja prepovedanih substanc opravlja delodajalec v sodelovanju ter po navodilih pooblaščenega zdravnika.

11. člen

- (1) Delodajalec lahko preizkus po tem pravilniku opravi v primeru poškodbe pri delu, v primeru sporov med zaposlenimi, pritožb sodelavcev, ter v primeru drugih neobičajnih dogodkov, pri katerih je upravičeno domnevati, da gre za prisotnost alkohola ali prepovedanih substanc.

12. člen

- (1) V primeru, da delavec po opravljenem preizkusu ne želi zapustiti delovnega mesta, delodajalec obvesti o tem policijo.

13. člen

- (1) S tem pravilnikom so seznanjeni vsi zaposleni na predpisan način.
- (2) Pravilnik stopi v veljavo, ko ga na svoji seji potrdi svet zavoda

V Žalcu, dne 18. 11. 2021

žig

Predsednik sveta zavoda
Martin Kozmelj l.r.

Mladinski center Žalec,
AŠkerčeva ulica 13
3310 Žalec

Datum: _____ Št: . _____

ZAPISNIK o opravljenem preizkusu alkoholiziranosti

Na podlagi 5. in 51. členom Zakona o varnosti in zdravju pri delu (Ur list RS, št. 43/11), ter na podlagi internega akta delodajalca, je bil dne _____ ob _____ uri opravljen preizkus alkoholiziranosti pri delavcu - osebi:

Priimek in ime _____

Delovno mesto delavca : _____

1. zaradi izvajanja preventivnih preizkusov alkoholiziranosti
2. zaradi _____

Preizkus se opravi z elektronsko napravo znamke _____

Delavec - oseba je poučen in seznanjen z načinom opravljanja preizkusa, kakor je to navedeno v navodilih proizvajalca naprave in jih tudi razume.

Ugotovi se, da delavec – oseba ni kadil 5 minut pred odrejenim preizkusom.

Delavec – oseba

JE prostovoljno pripravljena opraviti preizkus

ODKLONI opravljanje preizkusa

(pravilno obkroži)

Ugotovljeno je, da je elektronski alkotest pokazal **vrednost** _____ **mg/l**.

Ukrepi (obkroži):

1. Delavec se odstrani z delovnega mesta
2. Delavec ostane na delovnem mestu

Priča preizkusa : _____

Pripombe

Preizkušena oseba (prejme kopijo zapisnika)

Izvajalec preizkusa
